



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์
ที่ ๐๑๙/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น หนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ จึงเล็งเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	ประธานคณะทำงาน
(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	รองประธานคณะทำงาน
(๓) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	คณะทำงาน
(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	คณะทำงาน
(๕) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	คณะทำงาน
(๖) ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
(๗) ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
(๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	คณะทำงาน
(๙) หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน/เลขานุการ
(๑๐) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๑) นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๓) เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๔) ผู้ช่วยพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
อำนาจและหน้าที่	

๑.วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการ แก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔.มอบหมายหน่วยงานและบุคคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

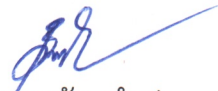
๕.เปิดเผยผลการดำเนินงานของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมายตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายบุญหนัก ทานุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์