



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล จึงตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าวและพร้อมส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อไม่ให้เกิดความเสี่ยงและปัญหาขึ้นภายในหน่วยงาน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตและการประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานเพื่อเป็นกรอบในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. หลักการและวัตถุประสงค์

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริตหรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้

๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เข้าใจจุดเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดการทุจริต

๒. ปรับปรุงกลไกการทำงาน เพื่อยับยั้งการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐตรวจสอบได้

๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม

๔. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๒ นิยามความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)

การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต

๒.๓ กรอบในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ กระบวนการ ดังนี้

Corrective : แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิด สิ่งที่มีประวัติอยู่แล้ว ทำอย่างไรจะไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีก

Detective : เผื่อระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง ทำอย่างไรจะตรวจพบต้องสอดส่องตั้งแต่แรก ตั้งข้อบ่งชี้บางเรื่องที่น่าสงสัยทำการลดระดับความเสี่ยงนั้นหรือให้ข้อมูลเบาะแสนั้นแก่ผู้บริหาร

Preventive : ป้องกันหลีกเลี่ยง

พฤติกรรมที่นำไปสู่การสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดในส่วนพฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเคยเกิดมาก่อนคาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำอีก (Known Factor) ทั้งที่รู้ว่าทำไปมีความเสี่ยงต่อการทุจริตจะต้องหลีกเลี่ยง ด้วยการปรับ Workflow ใหม่ ไม่เปิดช่องว่างให้การทุจริตเข้ามาได้อีก

Forecasting : การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่จะเกิดขึ้นและป้องกันป้องปรามล่วงหน้า

ในเรื่องประเด็นที่ไม่คุ้นเคย ในส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากพยากรณ์

ประมาณการล่วงหน้าในอนาคต (Unknown Factor)

๒.๔ ประเภทของความเสี่ยงการทุจริต

ด้านที่ ๑ ความเสี่ยงทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต

ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ

๓. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ได้ทำการคัดเลือกกระบวนการรับ โอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อสร้างมาตรการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตจากการปฏิบัติงาน (Operational Risk) โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

๓.๑ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต การรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ และการเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

๑.เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้น ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป ต่อปี
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ไม่เกิน ๓ ครั้ง ต่อปี
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ไม่เกิน ๒ ครั้ง ต่อปี
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ไม่เกิน ๑ ครั้ง ต่อปี
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

๒.ผลกระทบ (Impact)

ผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

๓.ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

๓.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต โดยการระบุรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่ามีรูปแบบพฤติกรรมการณ์การทุจริตในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของการรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ (ประเภทของความเสี่ยงการทุจริต ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่โดยการค้นหาความเสี่ยงการทุจริต ค้นหาจากความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูง มีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือไม่เคยมีประวัติมาก่อนแต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้เป็นการตั้งสมมติฐานหรือเป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูลไปข้างหน้า (Forward looking information)

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
กระบวนการการรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ได้ทำการคัดเลือกกระบวนการ การรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ มาทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อจัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อสร้างมาตรการในป้องกันและลดโอกาสการทุจริตจากการปฏิบัติงาน (Operational Risk) โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาส ที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดความเสี่ยง นั้น

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตได้ประเมินมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับประเด็น ด้านที่ ๒ ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อจะนำขั้นตอนของกระบวนการการรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ที่เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับตั้งแต่ปานกลางขึ้นไปมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ระดับ	คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			
				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ	๑	การตรวจสอบตำแหน่งว่าง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่รับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล / การบรรจุ แต่งตั้งหรือการจ้างเหมา	ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูลตำแหน่ง กรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ โดยบันทึกข้อมูลตำแหน่งที่มีคนครองอยู่และตำแหน่งที่ว่างอย่างไม่ถูกต้อง หรือการปิดบังข้อมูลอันเป็นเท็จ เพื่อเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ
	๒	การรับคำร้องการขอรับโอน/ย้าย และการตรวจสอบคุณสมบัติตามแบบคำร้องขอโอน/ ย้าย ของพนักงานส่วนตำบลที่ประสงค์โอนมารับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ที่มีคุณสมบัติตรงตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ กำหนด	๑. ผู้รับผิดชอบรับแบบคำร้องขอโอนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Walk in,ไปรษณีย์ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์, บริษัทขนส่งเอกชน โดยมีเจตนารับแบบคำร้องเฉพาะรายที่รู้จักเป็น การส่วนตัว เพื่อเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อย่างอื่น เพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล ใดบุคคลหนึ่ง ๒. ผู้รับผิดชอบจัดเก็บและบันทึกข้อมูลแบบคำร้องขอโอนของพนักงานส่วนตำบลที่แจ้งความ ประสงค์ขอโอนมารับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ โดยตั้งใจรับแบบคำร้อง เฉพาะรายที่รู้จักเป็นการส่วนตัว เพื่อเรียกรับ สินบนหรือผลประโยชน์อย่างอื่น เพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๓	๒	๖	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
	๓	ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณา ตำแหน่งว่าง เพื่อเสนอนายกอนุมัติและ เสนอให้ คกก. (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา ให้ความเห็นชอบ เพื่อจะได้แต่งตั้งคำสั่ง รับโอน ตามมติ ก.อบต. จังหวัดต่อไป - กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ และระดับชำนาญการเป็น สายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งและ สายงานเดียวกันกับสายงานในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งให้ผ่าน คกก. ก.อบต.จังหวัด	๑. ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องถึงผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น เพื่อให้ความเห็นในการพิจารณาการ รับโอนพนักงานส่วน ตำบลตำแหน่งและสังกัดที่กำหนด โดยเสนอข้อมูลที่ไม่ ถูกต้อง หรือบิดเบือนจากข้อเท็จจริง เพื่อเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๒. เสนอเรื่องให้ คกก.(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความ เห็นชอบ แล้วให้ผู้บริหารออกคำสั่งตามมติ ก.อบต. เพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลมารับราชการใน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	๒	๒	๔	ต่ำ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
	๔	การตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ที่มีคนครองอยู่และตำแหน่งที่ว่างอย่างไม่ถูกต้อง หรือการปิดบังข้อมูลอันเป็นเท็จเพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนหรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล ใดบุคคลหนึ่ง	๒	๒	๔	ต่ำ
	๕	ขั้นตอนการดำเนินงานในการสรรหาตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการ เริ่มจากการประกาศสรรหา/แต่งตั้งคณะกรรมการ/ดำเนินการ/ไปจนถึงการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา	๑. ผู้รับผิดชอบและหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติสรรหาต่อนายก อบต.เพื่อประกาศรับสมัคร แต่ไม่ได้ประกาศประชาสัมพันธ์ไปยังท้องถิ่นอื่น,ผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นเพื่อให้บุคคลภายนอกทราบ แต่จงใจให้ทราบข้อมูลเฉพาะรายเพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๒.แต่งตั้งกก.สรรหาและกก.อื่นที่เกี่ยวข้องในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยจงใจแต่งตั้งกก.เฉพาะรายที่ได้รับผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	๓	๒	๖	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
				Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
			(ต่อ) ๓. คกก. ออกข้อสอบ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ดำเนินการออกข้อสอบ เพื่อให้ผู้เข้าสอบได้ทำข้อสอบ แนวข้อสอบที่จะใช้สอบอาจมีการนำออกไปภายนอก เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๔. ประกาศผลผู้ผ่านการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ เพื่อประกาศผลการสอบเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อขึ้นบัญชี แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์และประกาศผล อาจมีการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน (ต่อ) ๕. รายงานผลการสอบให้ ก.อบต. จังหวัดทราบ เพื่อขอความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด เพื่อจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล				

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความต้องการของตำแหน่งที่รับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล/การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมา	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องบันทึกข้อมูลตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ โดยบันทึกข้อมูลตำแหน่ง ที่มีคนครองอยู่ และตำแหน่ง ที่ว่างอย่างไม่ถูกต้อง หรือการปิดบังข้อมูลอันเป็นเท็จ เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนหรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	ต่ำ	๑. มีมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบฯ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒. มีการประชุมประจำเดือน เกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล เพื่อตรวจสอบการบันทึกข้อมูล ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ๓. ผู้บังคับบัญชา กับและติดตามข้อมูลเป็นประจำเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง	๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อจัดเก็บและบันทึกข้อมูลตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ให้ เป็น ปัจจุบัน โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นกำกับติดตามและตรวจสอบอยู่เป็นประจำ ๒. จัดทำบันทึกรายงานข้อมูลตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ในสังกัด อบต.โนนสมบูรณ์ เป็นรายไตรมาส เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (นักทรัพยากรบุคคล)

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	การรับคำร้องการขอรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบลและการตรวจสอบคุณสมบัติตามแบบคำร้องขอโอน/ย้าย ของพนักงานส่วนตำบลที่ประสงค์โอน/ย้ายที่มีคุณสมบัติตรงตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์กำหนด	๑. ผู้รับผิดชอบรับแบบคำร้องขอโอน/ย้าย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Walk in,ไปรษณีย์หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์,บริษัทขนส่งเอกชนต่างๆ โดยไม่เจตนารับแบบคำร้องเฉพาะรายที่รู้จักเป็นการส่วนตัว เพื่อเรียก รับสินบนหรือผลประโยชน์อย่างอื่นเพื่อแลกกับการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	ปานกลาง	๑. มีมาตรการและแนวทางในการขอยื่นแบบคำร้องขอด้วยการหลีกเลี่ยง การพบเจอกับเจ้าหน้าที่โดยตรง โดยกำหนดช่องทางไปรษณีย์และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๒.กรณีที่ได้รับผิดชอบมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตหรือเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องในทันที	๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อจัดเก็บและบันทึกข้อมูลแบบคำร้องขอโอนมากกว่า ๑ ราย โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นกำกับติดตามและตรวจสอบอยู่เป็นประจำ ๒. กำหนดช่องทางการยื่นแบบคำร้องขอโอนที่ชัดเจน ๓. แจ้งเวียนแนวทางและกำหนดวิธีการยื่นแบบคำร้องขอโอน รวมถึงการประกาศบนเว็บไซต์ของบ.โนนสมบูรณ์เพื่อให้รับทราบแนวทางการปฏิบัติเป็นการทั่วไป	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (นักทรัพยากรบุคคล)

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		(ต่อ) ๒. ผู้รับผิดชอบจัดเก็บและบันทึกข้อมูลแบบคำร้องขอโอน/ย้ายของพนักงานส่วนตำบลที่แจ้งความประสงค์ขอโอน/ย้ายมารับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ โดยจงใจรับแบบคำร้องเฉพาะ ราย ที่รู้จักเป็นการส่วนตัว เพื่อเรียกรับสินหรือผลประโยชน์อื่น เพื่อ แลกกับการเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคล ใดบุคคลหนึ่ง		(ต่อ) ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับและติดตามข้อมูลเป็นประจำ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ				

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พิจารณาตำแหน่งว่าง เพื่อ เสนอนายกอนุมัติและเสนอให้ คกก.(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความ เห็นชอบ เพื่อจะได้แต่งตั้งคำสั่งรับโอน ตาม มติ ก.อบต. จังหวัดต่อไป - กรณี ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการเป็นสาย งานที่จัดอยู่ใน กลุ่มตำแหน่ง และสายงานเดียวกันกับสาย งาน ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ผ่าน คกก. ก.อบต. จังหวัด	๑. ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องถึง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น เพื่อให้ความเห็นในการพิจารณา การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งและสังกัดที่กำหนด โดย เสนอข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง หรือ บิดเบือนจากข้อเท็จจริง เพื่อเรียก รับเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบ แทน หรือ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๒. เสนอเรื่องให้ คกก. (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ ความ เห็นชอบ แล้วให้ผู้บริหาร ออก คำสั่งตามมติ ก.อบต. เพื่อ รับโอน พนักงานส่วนตำบลมารับราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล โนนสมบูรณ์	ต่ำ	๑. มีมาตรการและแนวทาง ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไป ตามระเบียบฯ ข้อบังคับ และ หนังสือสั่ง การต่างๆที่ เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด ๒.มีการประชุมประจำเดือน เกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล เพื่อตรวจสอบการบันทึก ข้อมูล ตำแหน่ง กรอบ อัตรากำลัง ของพนักงานส่วน ตำบล /พนักงานจ้าง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนน สมบูรณ์ ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับและ ติดตามข้อมูลเป็น ประจำ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง	๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อ จัดเก็บและบันทึก ข้อมูล ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังขอ พนักงานส่วนตำบล /พนักงาน จ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลโนนสมบูรณ์ ให้เป็น ปัจจุบัน โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น กำกับติดตาม และตรวจสอบอยู่เป็นประจำ ๒.จัดทำบันทึกรายงานข้อมูล ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของ พนักงานส่วนตำบล/พนักงาน จ้าง ในสังกัด อบต.โนนสมบูรณ์ เป็นรายไตรมาส เพื่ ่อให้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้น ทราบ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด (นักทรัพยากร บุคคล)

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	การตรวจสอบตำแหน่งว่าง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และความต้องการของ ตำแหน่ง ที่ต้องการบรรจุ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้างหรือการจ้าง เหมาบริการ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ตรวจสอบตำแหน่งว่างคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งและความต้องการ ของตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง หรือการจ้างเหมาบริการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนน สมบูรณ์ ที่มีคนครองอยู่และ ตำแหน่งที่ว่างอย่างไม่ถูกต้อง หรือ การปิดบังข้อมูลอันเป็นเท็จเพื่อ เรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์ตอบ แทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	ต่ำ	๑. มีมาตรการและแนวทาง ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามระเบียบฯ ข้อบังคับ และ หนังสือ สั่งการต่างๆที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒. มีการประชุมประจำเดือน เกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล เพื่อตรวจสอบการบันทึก ข้อมูลตำแหน่ง กรอบ อัตรากำลังของพนักงานส่วน ตำบล /พนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนน สมบูรณ์ ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับและ ติดตามข้อมูลเป็นประจำ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง	๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อ จัดเก็บและบันทึกข้อมูล ตำแหน่งกรอบอัตรากำลัง ของพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง ในสังกัด อบต.โนน สมบูรณ์ ให้เป็นปัจจุบัน โดย ผู้ บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับติดตามและตรวจสอบอยู่ เป็นประจำ ๒. จัดทำบันทึกรายงานข้อมูล ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างในสังกัด อบต. โนนสมบูรณ์ เป็นรายไตรมาส เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ทราบ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด (นักทรัพยากร บุคคล)

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕	ขั้นตอนการดำเนินงานในการสรรหาตำแหน่งที่ต้องการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล/พนักงานจ้างหรือการจ้างเหมาบริการ เริ่มจากการประกาศสรรหา/แต่งตั้งคณะกรรมการ/ดำเนินการ/ไปจนถึงการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา	๑. ผู้รับผิดชอบและหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติสรรหาต่อนายก อบต. เพื่อประกาศรับสมัคร แต่ไม่ได้ประกาศ ประชาสัมพันธ์ไปยังท้องถิ่นอื่น,ผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นเพื่อให้บุคคล ภายนอกทราบ แต่ตั้งใจให้ทราบ ข้อมูลเฉพาะรายเพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนหรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	ปานกลาง	๑. มีมาตรการและแนวทางในการประกาศ/ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง อย่างเปิดเผยและเป็นทางการเพื่อให้บุคคลภายนอกทราบอย่างกว้างขวาง เพื่อป้องกันคำครหาต่างๆ ๒.กรณีที่มีผู้รับผิดชอบมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตหรือเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใด บุ ค ค ล หนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องในพื้นที่	๑.กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่อง การประกาศ/ประชาสัมพันธ์ การเปิดรับสมัครบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง อย่างเปิดเผยและเป็นทางการโดยมีผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับติดตามและตรวจสอบอยู่เป็นประจำ ๒. กำหนดช่องทางการประกาศ /ประชาสัมพันธ์โดยการทำหนังสือแจ้งไปยังหน่วยงานท้องถิ่นอื่น แจ้งอำเภอฯ ประชาสัมพันธ์, แจ้งสื่อวิทยุ อสมท.จังหวัด,ลงเว็บไซต์อบต. ใจดี รวมถึงการประชาสัมพันธ์ทางแอปพลิเคชันต่างๆ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด (นักทรัพยากรบุคคล)

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		(ต่อ) ๒. แต่งตั้งคกก.สรรหาและคกก.อื่นที่เกี่ยวข้องในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยจงใจแต่งตั้งคกก. เฉพาะรายที่ได้รับผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ๓. คกก. ออกข้อสอบ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ดำเนินการออกข้อสอบ เพื่อให้ผู้เข้าสอบได้ทำข้อสอบ แนวข้อสอบที่จะใช้สอบอาจมีการนำออกไปภายนอก เพื่อเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง		(ต่อ) ๓. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและผู้บริหารกำกับและติดตามข้อมูลเป็นประจำ เพื่อลดข้อผิดพลาดและป้องกันปัญหาการร้องเรียนที่อาจตามมา	(ต่อ) ๓. แต่งตั้งคำสั่ง คกก.สรรหาและคกก.อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการอื่นที่เกี่ยวข้อง			

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		(ต่อ) ๔. ประกาศผลผู้ผ่านการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์เพื่อประกาศผลการสอบเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อขึ้นบัญชี แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์และประกาศผลอาจมีการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน		(ต่อ) ๔. การกำหนดมาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล/บุคลากรในองค์กรของผู้บริหาร	(ต่อ) ๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการอื่นที่เกี่ยวข้อง			

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ กระบวนการรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล การบรรจุแต่งตั้งหรือการจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์								
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		(ต่อ) ๕. รายงานผลการสอบให้ ก.อบต. จังหวัดทราบเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		(ต่อ) ๖. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมและการกำหนดนโยบายมาตรการหรือแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเพื่อเป็นการป้องกันการให้/รับสินบน หรือการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากบุคคลอื่น	(ต่อ) ๖. จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรให้มีจิตสำนึกมีคุณธรรมจริยธรรมอันดีงามในการปฏิบัติงานในหน้าที่			



(ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ)

(นายนิธีรัตนพร บุญห่อ

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(หัวหน้าผู้จัดทำ)



นางสุจินดา เหมลา)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

๑. มีมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบฯ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. มีการประชุมประจำ เดือน เกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล เพื่อตรวจสอบการบันทึกข้อมูล ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

๓. ผู้บังคับบัญชา กับและ

ติดตามข้อมูลเป็นประจำเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง